

# YMG看護部 管理者研修 アンケート集計結果

研 修 日 : 平成26年8月9日(土)~8月10日(日)

会 場 : ホテル箱根my強羅

テ ー マ : 「より輝ける管理職へ」

講 師 : 東京有明医療大学 看護学部看護学科  
学科長 金井 Pak 雅子 先生

内 容 : ①組織運営に関する諸理論について  
: ②看護管理者のマネジメント力  
: ③人材活用について

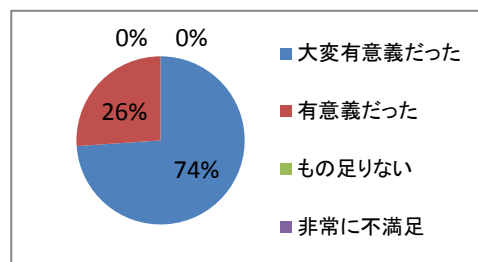
参加人数 : 23名

集計日 : 2014/8/11

集計枚数 : 23 枚

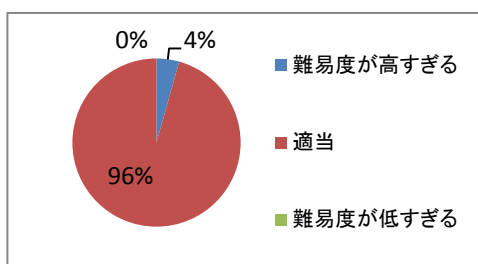
1. 研修内容について

① 大変有意義だった	17 名	74%
② 有意義だった	6 名	26%
③ もの足りない	0 名	0%
④ 非常に不満足	0 名	0%



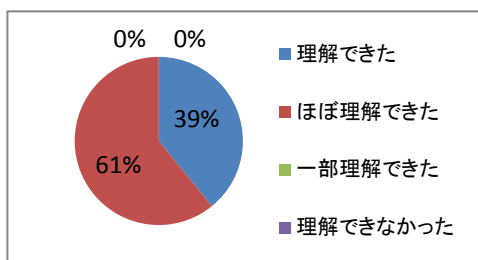
2. 研修の難易度について

① 難易度が高すぎる	1 名	4%
② 適当	22 名	96%
③ 難易度が低すぎる	0 名	0%



3. 研修の理解度について

① 理解できた	9 名	39%
② ほぼ理解できた	14 名	61%
③ 一部理解できた	0 名	0%
④ 理解できなかった	0 名	0%



(①理解できた と答えた方の理由)

- ・ 管理者として大切なことを改めて学ぶ事ができた。
- ・ 管理者というものが理解できたと思います。
- ・ もう一度改めて管理者として何をなすのかを考えました。今まで自分が行ってきた管理に対して、もう一度真摯に取り組みたいと思いました。
- ・ 講義内容を二日目のグループワークで確認できた。
- ・ 23年より金井先生の講義を受けています。自分の置かれている立場も役割も変化し、時代も変わっている。今回も新鮮に聴講する事ができた。
- ・ 組織の役割や人材育成について再確認できました。
- ・ 管理者としてのエッセンシャルを理解することができた。

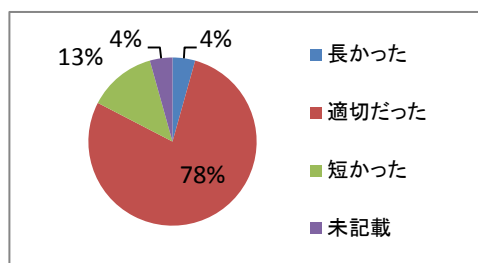
(②ほぼ理解できた と答えた方の理由)

- ・ 前回の受講からの復習にも繋がった。
- ・ 管理者研修というものにこれまでほとんど出席したことがなかったので、組織運営に関する諸理論について学ぶ事ができ、とても参考になった。
- ・ 実践の裏付けをする事ができた。

- ・ 初回の管理者研修に参加していた為、復習ができた。
- ・ 人材育成のスキルのポイント、コツ等、面白く楽しく学べました。
- ・ 今回で3回目のため、回を重ねるごとにより、理解も深まった。
- ・ リーダーとしてのあり方、また、スタッフへの接し方など理解でき、自分に足りない物、積極性、協調性、決断力、問題解決能力などつけていかなければならないと改めて感じました。
- ・ 管理者として行うべきことがはっきりしてきました。

#### 4. 研修時間について

① 長かった	1名	4%
② 適切だった	18名	78%
③ 短かった	3名	13%
④ 未記載	1名	4%



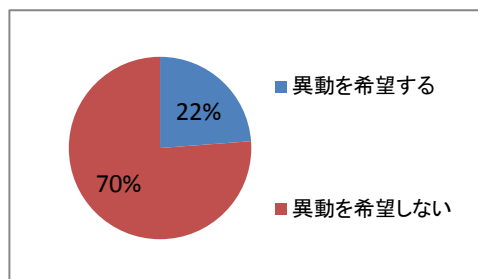
#### 5. 中間管理職として今後どのような目標を持ってグループ内に貢献できるかについて。

- ・ ICUという部署の中にいるが、病院、知識という視点を持ち、動いていきたい。
- ・ 自分のビジョンを明確にし、伝えていくと言う事を行っていききたい。自分を知り、スタッフ一人一人を理解していききたい。
- ・ まず、頑張ります。所属施設の感染に関しては、中心的なけん引役として、看護師長としては、スタッフの思考を育て、自ら動くことができるように育てていきたいと考えています。
- ・ 素敵な職員を育てる、手助けができる。
- ・ ビジョンを様々な方法で伝え、理解しモチベーションを上げて行く。
- ・ 病院の方向性を踏まえて、自部署の現状を把握し、スタッフを育成していく。
- ・ 自分自身が中間管理職としてのビジョンを明らかにしていかなければいけないと思いました。はっきりとした目標は、まだ上げる事が出来ませんが、病棟全体がまとまり同じ方向に向かっていきたいです。
- ・ 部長、組織のビジョンを再確認し、人を育てる。
- ・ スタッフのモチベーションを上げ、育てていく。同時に自分も育てて行きたいです。
- ・ 病院目標、看護部目標に向けて努力することで、グループに貢献したいと思います。
- ・ まずは、病棟管理運営でビジョンを明確にし、部署の内部環境、外部環境をアセスメントしながら、常に先をみながら人材育成、目標管理を行っていく。
- ・ 師長という役割を改めて認識した上で、まずは病棟における人材育成の目標を常にもちながら管理者としてリーダーシップをはかっていきたい。また、スタッフが働き甲斐のある職場づくりをめざしたい。
- ・ 医療安全の担当者として、師長として貢献したい。
- ・ まず、自分は、正直になり、スタッフの手本となるように自分がまずやってみせる。(業務、考え方、挨拶など)
- ・ 管理者として組織のビジョンをしっかりと理解し、自分が管理者として何か出来ないのかを考えて、組織発展に向けて、プランを提案していきたいと思っています。今は、退院支援、外に向けて地域支援病院の役を担える提案を考えていきたいと思っています。
- ・ 自分の役割は果たす。

- ・現状の実績をさらに向上させていく。(在院日数の減少)スタッフの定着を図る。
- ・病棟のスタッフに対する姿勢、自分の在り方、漠然としていた問題が、講義を聞いて解決する糸口が見えた。行動に起こしたいと思う。
- ・菊名記念病院で頑張る事がYMGに貢献できるのではないのでしょうか。
- ・組織の中間管理職として配属された部署、施設の目標、達成の為に貢献したい。(自分のスキルアップを行い)。今は、部長の補佐として貢献したい。
- ・まずは、今年度の目標を真摯に行っていき、目標達成していきたいと思う。
- ・職場の人材育成。

## 6. 今後のキャリアプランとしての異動について

① 異動を希望する	5名	22%
② 異動を希望しない	16名	70%
③ 未記載	2名	9%



### (①異動を希望する と答えた方の理由)

- ・異動をした方が良いのかどうかは、わからない部分はあるが、まだまだ足りない部分の勉強をしなければならぬと感じました。

### (②異動を希望しない と答えた方の理由)

- ・現在の病棟で自分のやるべき事がまだ残っている為、その課題に取り組みたい。
- ・配属先の仕組みづくりがまだあるから。長いスパンで考えれば異動することは可能だと考える。
- ・昨年に異動し、スタッフ育成、組織づくりをもう少し努力したい。
- ・今の職場、部署が好きであり、あっているから。
- ・現在の部署で取り組んでいる事、取り組むべきことが多くあるから。
- ・まずは、今いる立場、部署で自分のできることをやるのが第一歩だと思っているため。
- ・現状の病棟を確立し、当院の医療安全マニュアルの見直し等、業務が中途半端になるため。
- ・管理者としてステーションに従事してまだ間もないです。これまでの経験と管理者としての教育を受けながらステーションを大きくしていきたいと思えます。
- ・集中ケア認定士として急性期病院で働きたいから。
- ・スタッフと接して間もなく、始まったばかりなので研修を活かしたい。
- ・異動して間もないため。
- ・異動したばかりで、現部署で落ち着いて努めたい。
- ・これからたくさん学ぶべきことがあるため。
- ・後身ができれば、グループ全体にももう少し貢献したいと思っています。

### (③未記載の方の理由)

- ・今の部署で行うべきことをし、その先はキャリアコンサルタントのようなものをできれば良いと強く思っていました。

## 7. その他、意見・感想

- ・初めての宿泊研修だったが、楽しい研修でした。時期をもう少し検討頂けると助かります。
- ・他施設の管理者と話すことで、悩みが共有できた。職場では、愚痴ることが出来ないが、研修の場で解放できた。どの師長も悩み、苦しみ、しかし生き生きしている。エネルギーをもらった。またの企画を楽しみにしています。
- ・他の施設の方と交流が持て、色々な問題はあるが、同じような事であり、同じように一緒に問題解決が出来て、楽しい研修でした。ありがとうございました。
- ・今後に活かすことができる関係性、仲間ができたことに感謝致します。
- ・主任、副主任の研修を充実させて下さい。
- ・宿泊でより親密になれた部分も大きいと思います。
- ・場所が遠く、宿泊は、少し負担がある。
- ・幅広い視野で必要と思いました。
- ・グループ内の師長同士の交流が持て、嬉しい研修でした。ありがとうございました。一緒に食事をしたり、泊まる事で今までにない親睦を深められた気がします。
- ・自分を振り返る意味でとても良い研修でした。また参加したいと思っています。
- ・二日間楽しく管理者として今後どうすべきかを学べました。ありがとうございました。
- ・今までの管理者として、全くできていない自分を反省しました。そしていろいろな事を勉強でき、また、いろいろな方と夜遅くまで話が出来た事、とても得るものの多い研修でした。企画し参加させて頂き、先生型、病院、本当にありがとうございました。
- ・4年前に参加し、学んだ事を復習し、新たな病院へ異動し、自分の役割を認識して諦めずに努力したいと思います。グループの師長さん達とコミュニケーションが図れ、共有する事が出来ました。有意義な時間を過ごす事ができました。ありがとうございました。